

**12.YARGI PAKETİNDEN KAYAKLI DEĞİŞİKLİKLER VE
MÜESSİR ÇIKMIŞ SORU BANKASI 2026 BASKISIDA BU DEĞİŞİKLİKLERDEN ETKİLENEN SORULAR**

12.YARGI PAKETİ İLE İDARİ YARGILAMA USULÜ HUKUKU'NDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

2575 sayılı DANIŞTAY KANUNU DEĞİŞİKLİKLERİ

DEĞİŞEN MADDE	ESKİ HALİ	YENİ HALİ
Geçici Madde 27	13. Başkanlık Kurulu, iş durumunu ve ihtiyaçları dikkate alarak bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç on yıl içinde daire sayısını 13 üncü maddede öngörülen daire sayısına indirir.	13. Başkanlık Kurulu, iş durumunu ve ihtiyaçları dikkate alarak bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç on dört yıl içinde daire sayısını 13 üncü maddede öngörülen daire sayısına indirir.
Geçici Madde 27	17. Danıştay meslek mensupları kadro sayısı doksana düşünceye kadar, boşalan her iki üyelik için bir üye seçimi yapılır. Seçim yapılmayan üye kadroları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır...	17. Danıştay meslek mensupları kadro sayısı doksana düşünceye kadar, boşalan her iki üyelik için bir üye seçimi yapılır. Seçim yapılmayan üye kadroları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır... (Ek cümle) Bu fıkra hükümleri, 23/7/2030 tarihine kadar uygulanmaz.

2576 sayılı BİM KANUNU DEĞİŞİKLİKLERİ

DEĞİŞEN MADDE	ESKİ HALİ	YENİ HALİ
Madde 7 Tek hakimle çözümlenecek davalar:	Tek hakimle çözümlenecek davalar: Uyuşmazlık miktarı yirmibeşbin Türk Lirasını aşmayan; a) Konusu belli parayı içeren idarî işlemlere karşı açılan iptal davaları, b) Tam yargı davaları, İdare mahkemesi hâkimlerinden biri tarafından çözümlenir. 2. 6 ncı maddenin (a) ve (b) bentlerinde belirtilen uyuşmazlıklardan kaynaklanan toplam değeri yirmibeşbin Türk Lirasını aşmayan davalar, vergi mahkemesi hâkimlerinden biri tarafından çözümlenir.	Tek hakimle çözümlenecek davalar: 1. Düzenleyici işlemlere karşı açılanlar hariç, aşağıda sayılan davalar idare mahkemesi hâkimlerinden biri tarafından çözümlenir: a) Konusu dört yüz seksen altı bin Türk Lirasını aşmayan; idari işlemlere karşı açılan iptal davaları ve tam yargı davaları. b) İlköğretim, ortaöğretim ve yükseköğretim öğrencileri hakkında tesis edilen uzaklaştırma ve ilişik kesme sonucunu doğuranlar hariç disiplin cezası ile sınıf geçme, not tespiti, yurt, kredi ve burs işlemlerine karşı açılan davalar. c) Kamu görevlileri hakkında tesis edilen geçici görevlendirme, yolluk, lojman ve izin işlemlerine karşı açılan davalar. d) Kamu görevlilerine verilen uyarma cezasına karşı açılan davalar. e) Mesleki faaliyeti geçici veya sürekli olarak engelleyenler hariç olmak üzere, kamu kurumu

		niteliğindeki meslek kuruluşlarının üyeleri hakkında verdiği disiplin cezalarına karşı açılan davalar. f) 2022 sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanunun uygulanmasından doğan davalar. 2. 6 ncı maddenin (a) ve (b) bentlerinde belirtilen uyuşmazlıklardan kaynaklanan toplam değeri dört yüz seksen altı bin Türk Lirasını aşmayan davalar, vergi mahkemesi hâkimlerinden biri tarafından çözümlenir.
--	--	---

2577 sayılı İYUK DEĞİŞİKLİKLERİ

DEĞİŞEN MADDE	ESKİ HALİ	YENİ HALİ
Madde 28 Kararların sonuçları 1. fıkra		(Ek cümle:2/7/2026) Millî Savunma Bakanlığı merkez, taşra, yurt dışı teşkilatı ile bağlı, ilgili, ilişkili ve bünyesindeki kuruluşlarda görevli personel ve bunların adayları ile Milli Savunma Üniversitesinde eğitim gören askeri öğrenci ve bunların adayları hakkında; Jandarma, Sahil Güvenlik ve Emniyet teşkilatlarında görevli personel ve bunların adayları ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi, Polis Akademisi ve bunlara bağlı eğitim ve öğretim kurumlarındaki öğrenciler ile bunların adayları hakkında; Millî İstihbarat Teşkilatı Başkanlığı personeli hakkında; terör örgütleriyle eylem birliği içerisinde olmak, bu örgütlere yardım etmek, kamu imkân ve kaynaklarını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanmak ya da kullandırmak, bu örgütlerin propagandasını yapmak, bu örgütlerle iltisaklı olmak gerekçeleriyle kamu görevine alınmayan veya kamu görevinden veya meslekten ayrılan/çıkarılan yahut sözleşmesi feshedilenlerle ilgili idari davalar ile 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 35 inci maddesi uyarınca tesis edilen idari işlemlere yönelik açılan idari davalar ile ilgili mevzuat uyarınca gerçekleştirilen güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması işlemlerinin idarece olumsuz değerlendirilmesi sonucu söz konusu idari işleme yönelik açılan davalarda verilen ve göreve iade sonucunu doğuran mahkeme kararları uyarınca tesis edilecek işlemler, nihai kararların kesinleşmesinden sonra yerine getirilir.
İstinaf: Madde 45 3. fıkra	Bölge idare mahkemesi, yaptığı inceleme sonunda ilk derece mahkemesi kararını hukuka uygun bulursa istinaf başvurusunun reddine karar verir. Karardaki maddi yanlışlıkların düzeltilmesi mümkün ise gerekli düzeltmeyi yaparak aynı kararı verir.	Bölge idare mahkemesi, ilk derece mahkemesinin kararına ilişkin yaptığı inceleme sonunda; a) Kararı hukuka uygun bulursa, b) Kararın sonucu hukuka uygun olmakla birlikte gösterilen gerekçeyi doğru bulmaz veya eksik bulursa kararın gerekçesini değiştirerek, c) Karardaki maddi yanlışlıkların düzeltilmesi mümkün ise gerekli düzeltmeyi yaparak, istinaf başvurusunun reddine karar verir.

İstinaf: Madde 45 5. fıkra	Bölge idare mahkemesi, ilk inceleme üzerine verilen kararlara karşı yapılan istinaf başvurusunu haklı bulduğu, davaya görevsiz veya yetkisiz mahkeme yahut reddedilmiş veya yasaklanmış hâkim tarafından bakılmış olması hâllerinde, istinaf başvurusunun kabulü ile ilk derece mahkemesi kararının kaldırılmasına karar vererek dosyayı ilgili mahkemeye gönderir. Bölge idare mahkemesinin bu fıkra uyarınca verilen kararları kesindir.	Bölge idare mahkemesi; a) İlk inceleme üzerine verilen kararlar ile usule ilişkin verilen diğer nihai kararlara karşı yapılan istinaf başvurusunu haklı bulması, b) Davaya görevsiz veya yetkisiz mahkeme yahut reddedilmiş veya yasaklanmış hâkim tarafından bakılmış olması, c) Dilekçenin reddine karar verilmesi gerekirken bu karar verilmeksizin dava hakkında karar verilmesi, d) Dosyanın eksik veya yanlış hasımla tekemmül ettirilerek karar verilmesi, e) Talep hakkında karar verilmemesi yahut eksik hükümle karar verilmesi, f) Keşif veya bilirkişi incelemesi yaptırılması gerektiği hâlde yaptırılmadan karar verilmesi, g) Duruşma yapılması gerektiği hâlde duruşma yapılmadan karar verilmesi, hallerinde, istinaf başvurusunun kabulü ile ilk derece mahkemesi kararının kaldırılmasına ve dosyanın kararı veren mahkemeye gönderilmesine kesin olarak karar verir. Ancak bölge idare mahkemesi, (f) ve (g) bentlerindeki eksikliği kendisi gidererek karar verebilir. Bu fıkroda sayılan haller dışında kararın kaldırılarak dosyanın kararı veren mahkemeye gönderilmesine karar verilemez.
Temyiz: Madde 46 1/ c bendi	Konusu iki yüz yetmiş bin Türk lirasını aşır dokuz yüz yirmi bin Türk lirasını aşmayan; vergi davaları, tam yargı davaları ve idari işlemler hakkında açılan ve istinaf kanun yolu incelemesinde kaldırma kararı üzerine yeniden karar verilen davalar.	(Mülga:16/7/2026-7589/6 md.)
Temyiz: Madde 46 2. fıkra		2. fıkra Birinci fıkra kapsamında olmayan davalarda bölge idare mahkemesinin istinaf kanun yolu incelemesinde ilk derece mahkemesi kararını kaldırması üzerine yeniden verdiği kararlar, tebliğinden itibaren otuz gün içinde Danıştayda temyiz edilebilir. Ancak, aşağıda sayılan dava ve işler bakımından kaldırma kararı üzerine yeniden bir karar verilmiş olsa dahi temyiz yoluna başvurulamaz: a) İdare ve vergi mahkemelerinde tek hâkimle görülen davalar, b) 4081 sayılı Çiftçi Mallarının Korunması Hakkında Kanunun uygulanmasından kaynaklanan davalar, c) 3091 sayılı Taşınmaz Mal Zilyedliğine Yapılan Tecavüzlerin Önlenmesi Hakkında Kanunun uygulanmasından kaynaklanan davalar.

		d) 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununun uygulanmasından kaynaklanan davalar. e) Miktar veya değeri itibarıyla birinci fıkranın (b) bendinde belirtilen temyiz sınırının altında kalan bölge idare mahkemesinin yeniden verdiği karar ile ilk derece mahkemesi kararı arasındaki farkın, miktar itibarıyla 45 inci maddenin birinci fıkrasının ikinci cümlesinde belirtilen parasal sınırı geçmeyen kararlar. (tek dereceli davalar) f) Sadece vekalet ücreti ve yargılama giderlerine ilişkin verilen kararlar.
--	--	---

MÜESSİR İYUK KİTAPÇIĞINDA ETKİLENEN SORULAR

SAYFA 34, SORU 31: Soru 12.yargı paketine göre tamamen şu şekilde güncellenmiştir:

Aşağıdakilerden hangisi, idare veya vergi mahkemelerinde tek hâkimle çözümlenecek davalardan biridir?

- A) Yükseköğretim öğrencileri hakkında tesis edilen sınıf geçme işlemine karşı açılan dava
- B) Kamu görevlilerine verilen kınama cezasına karşı açılan dava
- C) Emekli memur hakkında emekli aylığı bağlanmasından kaynaklı dava
- D) Malpraktis sebebiyle doğan (2026 yılı için) 700.000 TL zararın ödenmesi talebiyle açılan dava
- E) Türkiye Barolar Birliğinin disiplin suçu işleyen avukat hakkında tesis ettiği 15 gün süreyle meslekten uzaklaştırma cezasına karşı açılan dava

Çözüm: 2576 sayılı kanunun 7. maddesine göre tek hakimle çözümlenecek davalar şunlardır:

1. Düzenleyici işlemlere karşı açılanlar hariç, aşağıda sayılan davalar idare mahkemesi hâkimlerinden biri tarafından çözümlenir:

- a) Konusu dört yüz seksen altı bin Türk Lirasını aşmayan; idari işlemlere karşı açılan iptal davaları ve tam yargı davaları.
- b) İlköğretim, ortaöğretim ve yükseköğretim öğrencileri hakkında tesis edilen uzaklaştırma ve ilişik kesme sonucunu doğuranlar hariç disiplin cezası ile sınıf geçme, not tespiti, yurt, kredi ve burs işlemlerine karşı açılan davalar.
- c) Kamu görevlileri hakkında tesis edilen geçici görevlendirme, yolluk, lojman ve izin işlemlerine karşı açılan davalar.
- d) Kamu görevlilerine verilen uyarma cezasına karşı açılan davalar.
- e) Mesleki faaliyeti geçici veya sürekli olarak engelleyenler hariç olmak üzere, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının üyeleri hakkında verdiği disiplin cezalarına karşı açılan davalar.
- f) 2022 sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanunun uygulanmasından doğan davalar.

2. 6 ncı maddenin (a) ve (b) bentlerinde belirtilen uyuşmazlıklardan kaynaklanan toplam değeri dört yüz seksen altı bin Türk Lirasını aşmayan davalar, vergi mahkemesi hâkimlerinden biri tarafından çözümlenir. **Cevap: A'dır**

12.YARGI PAKETİ İLE BORÇLAR HUKUKU'NDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

	ESKİ HALİ	YENİ HALİ
MADDE 55	✓ Destekten yoksun kalma zararları ile bedensel zararlar, bu Kanun hükümlerine ve sorumluluk hukuku ilkelerine göre hesaplanır. Kısmen veya tamamen rücu edilemeyen sosyal güvenlik ödemeleri ile ifa amacını taşımayan ödemeler, bu tür zararların belirlenmesinde gözetilemez; zarar veya tazminattan indirilemez. Hesaplanan tazminat, miktar esas alınarak hakkaniyet düşüncesi ile artırılmaz veya azaltılmaz. ✓ Bu Kanun hükümleri, her türlü idari eylem ve işlemler ile idarenin sorumlu olduğu diğer sebeplerin yol açtığı vücut bütünlüğünün kısmen veya tamamen yitirilmesine ya da kişinin ölümüne bağlı zararlara ilişkin istem ve davalarda da uygulanır.	✓ Destekten yoksun kalma zararları ile bedensel zararlar, bu Kanun hükümlerine ve sorumluluk hukuku ilkelerine göre hesaplanır. Kısmen veya tamamen rücu edilemeyen sosyal güvenlik ödemeleri ile ifa amacını taşımayan ödemeler, bu tür zararların belirlenmesinde gözetilemez; zarar veya tazminattan indirilemez. Hesaplanan tazminat, miktar esas alınarak hakkaniyet düşüncesi ile artırılmaz veya azaltılmaz. ✓ Bu Kanun hükümleri, her türlü idari eylem ve işlemler ile idarenin sorumlu olduğu diğer sebeplerin yol açtığı vücut bütünlüğünün kısmen veya tamamen yitirilmesine ya da kişinin ölümüne bağlı zararlara ilişkin istem ve davalarda da uygulanır. ✓ Çalışma gücünün azalmasından ya da yitirilmesinden doğan kayıplar ile ölenin desteğinden yoksun kalan kişilerin bu sebeple uğradıkları kayıplar nedeniyle, zarar görenin veya destekte bulunan kişinin kazancının bilindiği döneme ilişkin hesaplanan tazminat miktarının toplamına haksız fiil veya zarar doğuran olayın meydana geldiği tarihten; zarar görenin veya destekte bulunan kişinin kazancının bilinemediği döneme ilişkin hesaplanan tazminat miktarının toplamına ise karar tarihinden itibaren kanuni faiz işletilir. ✓ Çalışma gücünün azalmasından ya da yitirilmesinden doğan kayıplar ile ölenin desteğinden yoksun kalan kişilerin bu sebeple uğradıkları kayıplara bağlı tazminatlar için ifa amacıyla tahkikat başlayınca kadar ödenen bedel, ödeme tarihine göre belirlenecek tazminat miktarından oransal olarak mahsup edilir.
Kırmızı ile işaretlenen kısımlar, 31.07.2026 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.		

SAYFA 115, SORU13: Çözüm kısmında DİKKAT kutusunu içindeki bilgilere şu bilgiler eklenecek:

Çalışma gücünün azalmasından ya da yitirilmesinden doğan kayıplar ile ölenin desteğinden yoksun kalan kişilerin bu sebeple uğradıkları kayıplar nedeniyle, zarar görenin veya destekte bulunan kişinin kazancının bilindiği döneme ilişkin hesaplanan tazminat miktarının toplamına haksız fiil veya zarar doğuran olayın meydana geldiği tarihten; zarar görenin veya destekte bulunan kişinin kazancının bilinemediği döneme ilişkin hesaplanan tazminat miktarının toplamına ise karar tarihinden itibaren kanuni faiz işletilir(31.07.2026 tarihinden itibaren yürürlüktedir).

Çalışma gücünün azalmasından ya da yitirilmesinden doğan kayıplar ile ölenin desteğinden yoksun kalan kişilerin bu sebeple uğradıkları kayıplara bağlı tazminatlar için ifa amacıyla tahkikat başlayıncaya kadar ödenen bedel, ödeme tarihine göre belirlenecek tazminat miktarından oransal olarak mahsup edilir(31.07.2026 tarihinden itibaren yürürlüktedir).

12.YARGI PAKETİ İLE CEZA HUKUKU'NDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER**TCK 158. Maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.**

(4)Bu madde ile 157 nci maddede yer alan suçlara iştirakin, kendisine veya başkasına haksız bir menfaat sağlamak amacıyla kendisine veya başkasına ait banka veya kredi kartı gibi ödeme araçlarını ya da banka, aracı kurum, ödeme hizmeti sağlayıcıları veya kripto varlık hizmet sağlayıcıları nezdinde bulunan hesabın kullanılmasını sağlayan zorunlu bilgileri veya araçları başkasına vermek fiiliyle sınırlı olması halinde verilecek ceza yarı oranında indirilir.

12.YARGI PAKETİ İLE CEZA MUHALEMESİ HUKUKU'NDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

	ESKİ HALİ	YENİ HALİ
247 nci maddesinin üçüncü fıkrası	(3) Kaçak sanık hakkında kovuşturma yapılabilir. Ancak daha önce sorgusu yapılmamış ise, mahkumiyet ve ceza verilmesine yer olmadığı kararı verilemez.	“(3) Kaçak sanık hakkında kovuşturma yapılabilir. Ancak, daha önce sorgusu yapılmamış ise, mahkûmiyet ve ceza verilmesine yer olmadığı kararı verilemez. Güvenlik tedbirine karar verilmesi halinde kaçak sanık veya müdafii, savunma hakkının kullanılmak istendiğini belirterek yargılamanın yenilenmesini talep edebilir.”
Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısının itiraz yetkisi	(1)Yargıtay Ceza Dairelerinin birinin kararına karşı Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı re’sen veya istem üzerine, ilamın kendisine verildiği tarihten itibaren ~~bir ay~~ içinde Ceza Genel Kuruluna itiraz edebilir. Sanığın lehine itirazda süre aranmaz.	“(1) Yargıtay ceza dairelerinin yargı yeri belirlenmesi ve görevsizlik kararları hariç olmak üzere tüm kararlarına karşı Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı, re’sen veya istem üzerine, dosyanın kendisine teslim edildiği tarihten itibaren üç ay içinde Ceza Genel Kuruluna itiraz edebilir. Sanığın lehine itirazda süre aranmaz.” (4) İstem, sanık veya sanık adına kanun yoluna başvurma hakkı olanlar ile katılan, katılma isteği karara bağlanmamış ya da katılan sıfatını alabilecek

		surette suçtan zarar görmüş bulunanlar tarafından yapılır. DİPNOT ÖNEMLİ: 7589 SAYILI KANUN DEĞİŞİKLİĞİ İLE (12. YARGI PAKETİ) EKLENEN GEÇİCİ MADDE 1/8 HÜKMÜ İLE DEĞİŞTİRİLEN 308. MADDENİN UYGULANMASINA YÖNELİK GEÇİCİ MADDESİ EKLENMİŞTİR. (8) Bu maddeyi ihdas eden Kanunla 5271 sayılı Kanunun 308 inci maddesinin birinci fıkrasında yapılan değişiklik, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra teslim edilen dosyalar hakkında uygulanır. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce teslim edilmiş olan dosyalar hakkında önceki hükümlerin uygulanmasına devam olunur.
5271 sayılı Kanunun 231. Maddesinin 14. Fıkrası (HAGB)	~~Bu maddenin hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına ilişkin hükümleri, Anayasanın 174 üncü maddesinde koruma altına alınan inkılap kanunlarında yer alan suçlarla ilgili uygulanmaz.~~	Bu maddenin hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına ilişkin hükümleri, işkence ve eziyet suçları ile kamu görevlisinin görevi sebebiyle işlediği ve Anayasanın 17 nci maddesi kapsamında kötü muamele kabul edilecek suçlar hakkında uygulanmaz.
5271 sayılı kanunun 80. Maddesinin 2. Fıkrası	~~(2) Bu bilgiler, kovuşturmayla yer olmadığı kararına itiraz süresinin dolması, itirazın reddi, beraat veya ceza verilmesine yer olmadığı kararı verilip kesinleşmesi hallerinde Cumhuriyet savcısının huzurunda derhal yok edilir ve bu husus dosyasında muhafaza edilmek üzere tutanağa geçirilir.~~	(2) İnceleme sonuçları kimlik bilgilerinden arındırılmış şekilde mahsus bir sisteme kaydedilir ve bir örneği dosyasında delil olarak saklanmak üzere soruşturma veya kovuşturma makamına gönderilir. Sisteme kaydedilen ve dosyada delil olarak saklanan bilgiler, kovuşturmayla yer olmadığı kararına itiraz süresinin dolması, itirazın reddi, beraat veya ceza verilmesine yer olmadığı kararı verilip kesinleşmesi hallerinde derhal, diğer hallerde mahkeme kararının kesinleşmesinden itibaren yirmi yıl geçmesiyle Cumhuriyet savcısının huzurunda yok edilir ve bu husus dosyasında muhafaza edilmek üzere tutanağa geçirilir. Bilgisi sisteme kaydedilen kişi bu süre içinde kişisel verinin saklanmasını gerektiren amacın ortadan kalkması veya haklı bir nedenin bulunması halinde hakim veya mahkemeden bu bilgilerin silinmesini talep edebilir. (3) Bu madde uyarınca sisteme kaydedilen bilgiler, yürütülmekte olan bir soruşturma veya kovuşturma kapsamında maddi gerçeğin ortaya çıkması amacıyla mahkeme, hakim veya Cumhuriyet savcısı kararıyla kullanılabilir. Mahkeme veya hakim kararlarına karşı

		itiraz yoluna; Cumhuriyet savcısının kararlarına karşı ise sulh ceza hakimliğine başvurulabilir. (4) İnceleme sonuçlarının mahsus sistemde kaydedilmesi, saklanması ve imhası ile bu kayıtlardan yararlanmaya ilişkin esas ve usuller, Adalet Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı tarafından müştereken çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.
--	--	---

MÜESSİR CEZA ÖZEL VE CMK KİTAPÇIĞINDA ETKİLENEN SORULAR

SAYFA 81, SORU 66: Sorunun çözümüne şu ek bilgi eklenecek:

Dikkat : 12. yargı paketiyle TCK 158/4 kapsamında Kamuoyunda "IBAN mağdurları" olarak bilinen durumlar için, dolandırıcılık suçuna iştirak yalnızca hesap veya ödeme aracı kullanılmakla sınırlıysa verilecek cezalarda yarı oranında indirim öngörülmüştür.

Bu bağlamda ; (4) (Ek:16/7/2026-7589/13 md.) Bu madde ile 157 nci maddede yer alan suçlara iştirakin, kendisine veya başkasına haksız bir menfaat sağlamak amacıyla kendisine veya başkasına ait banka veya kredi kartı gibi ödeme araçlarını ya da banka, aracı kurum, ödeme hizmeti sağlayıcıları veya kripto varlık hizmet sağlayıcıları nezdinde bulunan hesabın kullanılmasını sağlayan zorunlu bilgileri veya araçları başkasına vermek fiiliyle **sınırlı olması halinde verilecek ceza yarı oranında indirilir.**

SAYFA 126: Bu sayfadaki tabloda yer alan değişikliklerde 308.maddeye ilişkin satırı silelim. Çünkü 308.madde 12.yargı paketiyle değişti ve güncel değişiklik yukarıdaki tabloda mevcut.

SAYFA 153, SORU 22: Sorunun çözüm kısmının İLK PARAGRAFINI şu şekilde güncelleyelim:

5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanununun 308. Maddesi üzerinde Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı; Yargıtay ceza dairelerinden birinin kararına karşı **(yargı yeri belirlenmesi ve görevsizlik kararları hariç olmak üzere)**, re'sen veya istem üzerine, ilâmın kendisine verildiği tarihten **itibaren 3 ay içinde** Ceza Genel Kuruluna itiraz edebilir. Sanığın lehine itirazda süre ARANMAZ. İtiraz üzerine dosya, kararına itiraz edilen daireye gönderilir. Daire, mümkün olan en kısa sürede itirazı inceler ve yerinde görürse kararını düzeltir; görmezse dosyayı Yargıtay Ceza Genel Kuruluna gönderir.

Aynı sorunun sonuna şu ek bilgiyi de ekleyelim:

İstem, sanık veya sanık adına kanun yoluna başvurma hakkı olanlar ile katılan, katılma isteği karara bağlanmamış ya da katılan sıfatını alabilecek surette suçtan zarar görmüş bulunanlar tarafından yapılır.

SAYFA 210: Bu sayfadaki **"Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısını daire kararına itirazında süre"** başlıklı kısmını şu şekilde değiştirelim:

5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanununun 308. Maddesi üzerinde Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı; Yargıtay ceza dairelerinden birinin kararına karşı **(yargı yeri belirlenmesi ve görevsizlik kararları hariç olmak üzere)**, re'sen veya istem üzerine, ilâmın kendisine verildiği tarihten **itibaren 3 ay içinde** Ceza Genel Kuruluna itiraz edebilir. Sanığın lehine itirazda süre ARANMAZ.

SAYFA 256, SORU 11: Cevap kısmının sonuna şu EK BİLGİYİ ekleyelim:

12. yargı paketiyle; kaçak sanıklar hakkında verilen güvenlik tedbirlerine karşı başvuru yolları daha öncesinde kısıtlıydı. Paketin yasalaşmasıyla artık kaçak sanık hakkında kovuşturma yapılabilir. Ancak, daha önce sorgusu

yapılmamış ise, mahkûmiyet ve ceza verilmesine yer olmadığı kararı verilemez. Güvenlik tedbirine karar verilmesi halinde kaçak sanık veya müdafii, savunma hakkının kullanılmak istendiğini belirterek yargılamanın yenilenmesini talep edebilir.

SAYFA 263, SORU 16: Cevap kısmındaki ilk DİKKAT kutusuna şu EK BİLGİYİ ekleyelim:

Çok önemli: 12.Yargı paketiyle Moleküler genetik inceleme işleminde bir düzenlemeye gidildi. Bu bağlamda ; İnceleme sonuçları kimlik bilgilerinden arındırılmış şekilde mahsus bir sisteme kaydedilir ve bir örneği dosyasında delil olarak saklanmak üzere soruşturma veya kovuşturma makamına gönderilir. Sisteme kaydedilen ve dosyada delil olarak saklanan bilgiler, kovuşturmayla yer olmadığı kararına itiraz süresinin dolması, itirazın reddi, beraat veya ceza verilmesine yer olmadığı kararı verilip kesinleşmesi hâllerinde derhâl, diğer hallerde mahkeme kararının kesinleşmesinden itibaren **yirmi yıl geçmesiyle** Cumhuriyet savcısının huzurunda yok edilir ve bu husus dosyasında muhafaza edilmek üzere tutanağa geçirilir. Bilgisi sisteme kaydedilen kişi bu süre içinde kişisel verinin saklanmasını gerektiren amacın ortadan kalkması veya haklı bir nedenin bulunması halinde hâkim veya mahkemeden bu bilgilerin silinmesini talep edebilir.

Sisteme kaydedilen bilgiler,yürütülmekte olan bir soruşturma veya kovuşturma kapsamında maddî gerçeğin ortaya çıkarılması amacıyla mahkeme, hâkim veya Cumhuriyet savcısı kararıyla kullanılabilir. Mahkeme veya hâkim kararlarına karşı itiraz yoluna; Cumhuriyet savcısının kararına karşı ise sulh ceza hâkimliğine başvurulabilir.

İnceleme sonuçlarının mahsus sistemde kaydedilmesi, saklanması ve imhası ile bu kayıtlardan yararlanmaya ilişkin esas ve usuller, Adalet Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı tarafından müştereken çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

SAYFA 304, SORU 62: Çözüm kısmındaki DİKKAT kutusunu ilk paragrafını şu şekilde değiştirilelim:

"Güvenlik tedbirine karar verilmesi halinde kaçak sanık veya müdafii, savunma hakkının kullanılmak istendiğini belirterek yargılamanın yenilenmesini talep edebilir."

SAYFA 312, SORU 2: Sayfa sonunda yer alan 2 nolu dipnotu silelim. Aynı sorunun çözüm kısmının sona şu bilgiyi ekleyelim:

Denetim süresi içinde kasten yeni bir suç işlemesi veya denetimli serbestlik tedbirine ilişkin yükümlülüklerle aykırı davranması hâlinde, mahkeme hükmü açıklar. Ancak mahkeme, kendisine yüklenen yükümlülükleri yerine getiremeyen sanığın durumunu değerlendirerek; cezanın yarısına kadar belirleyeceği bir kısmının infaz edilmemesine ya da koşullarının varlığı hâlinde hükümdeki hapis cezasının ertelenmesine veya seçenek yaptırımlara çevrilmesine karar vererek yeni bir mahkûmiyet hükmü kurabilir. Açıklanan veya yeni kurulan hükme itiraz edilebilir. İtiraz mercii ancak bu fıkradaki koşullarla sınırlı olarak bir değerlendirme yapabilir.Önceden Denetimde kasten yeni suç işlenirse ertelenmeyen hüküm aynen açıklanmak zorundaydı. Artık denetim ihlalinde mahkeme, cezanın yarısına kadar kısmının infaz edilmemesine veya ertelenmesine karar verebilir.

SAYFA 314, SORU 3: 12.Yargı paketi ile düzeleme yapıldığı için çözüm kısmının ilk paragrafını silelim.

SAYFA 407, SORU 11: A seçeneğindeki “itiraz edilebilir” ibaresini “istinaf edilebilir” olarak değiştirilelim. Çözüm kısmını şu şekilde değiştirilelim:

272’nci maddenin üçüncü fıkrası hükümleri saklı kalmak üzere, hükmün açıklanmasının geri bırakılması kararına karşı istinaf yoluna başvurulabilir. Bölge adliye mahkemesi tarafından verilen kararlar hakkında 286’ncı madde hükümleri uygulanır. 272’nci maddenin üçüncü fıkrası hükümleri saklı kalmak üzere, hükmün açıklanmasının geri bırakılması kararının ilk derece mahkemesi sıfatıyla bölge adliye mahkemesi veya Yargıtay tarafından verilmesi hâlinde temyiz yoluna gidilebilir. İstinaf ve temyiz yolunda karar ve hüküm, usul ve esasa ilişkin hukuka aykırılıklar yönünden incelenir.

SAYFA 413, SORU 22: C seçeneğini şu şekilde değiştirilelim: “C) Durma kararı”

SAYFA 415, SORU 25: Çözüm kısmında yazan “Hükmün açıklanmasının geri bırakılması” kısmını silelim.

SAYFA 420: Süreler tablosundaki “**Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısını daire kararına itirazında süre**” başlıklı kısmındaki 1 AY’lık süreleri 3 AY olarak değiştirelim.

12.YARGI PAKETİ İLE İCRA VE İFLAS HUKUKU’NDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

ESKİ HALİ	YENİ HALİ
Artırma hazırlık tedbirleri: Madde 114: Birinci ve ikinci artırmanın yapılacağı gün ve saat aralığı, artırmaya başlangıç tarihinden en az on beş gün önce ilan edilir. Elektronik satış portalında yapılacak ilan, artırmanın bitimine kadar erişime açık tutulur. İkinci artırmanın başlangıç tarihi, birinci artırmanın bitimi tarihinden itibaren bir ayı geçmeyecek şekilde belirlenir. Elektronik satış portalında yapılacak ilanda aşağıdaki hususlar yer alır: 6. Satış talep eden ve artırmaya katılmak isteyen alacaklı ile ortaklığın satış suretiyle giderilmesinde artırmaya katılmak isteyen pay sahibinin, en geç artırma süresinin bitiminden önceki iş günü mesai bitimine kadar satışı yapan icra dairesine müracaat etmeleri hâlinde alacağın veya ortaklık payının teminatı karşıladığı miktar kadar kendilerinden teminat alınmayacağı. 8. Elektronik satış portalında verilecek tekliflerin hacedilen malın muhammen kıymetinin yüzde ellisi ile o malla güvence altına alınan ve satış isteyen alacağına rüçhanı olan alacakların toplamından hangisi fazla ise bu miktarı ve ayrıca bu miktara ilave olarak paraya çevirme ve paylaşırma masraflarını geçmesi gerektiği.	Artırma hazırlık tedbirleri: Madde 114: Birinci ve ikinci artırmanın yapılacağı gün ve saat aralığı, artırmaya başlangıç tarihinden en az on beş gün önce ilan edilir. Elektronik satış portalında yapılacak ilan, artırmanın bitimine kadar erişime açık tutulur. İkinci artırmanın başlangıç tarihi, birinci artırmanın bitimi tarihinden itibaren bir ayı geçmeyecek şekilde belirlenir. Tüm maliklerin miras yoluyla edindikleri ve mirasçılar dışında üçüncü kişilerin mülkiyet hakkının bulunmadığı taşınmazlar bakımından ortaklığın satış suretiyle giderilmesine karar verilmesi hâlinde yapılacak açık artırmalarda birinci artırma sadece malik olan mirasçılar arasında yapılır. Sadece malik olan mirasçılar arasında yapılacak bu artırma usulü bir defaya mahsus olmak üzere uygulanır. Elektronik satış portalında yapılacak ilanda aşağıdaki hususlar yer alır: 6. Satış talep eden ve artırmaya katılmak isteyen alacaklının, en geç artırma süresinin bitiminden önceki iş günü mesai bitimine kadar satışı yapan icra dairesine müracaat etmesi hâlinde alacağın teminatı karşıladığı miktar kadar kendisinden teminat alınmayacağı, açık artırmalarda Hazinesin teminat göstermekten muaf olduğu. 8. Elektronik satış portalında verilecek tekliflerin hacedilen malın muhammen kıymetinin yüzde ellisi, ortaklığın satış suretiyle giderilmesinde birinci artırmanın sadece malik olan mirasçılar arasında yapıldığı durumlarda muhammen kıymetin yüzde yüzü, ikinci artırmada ise muhammen kıymetin yüzde ellisi ile o malla güvence altına alınan ve satış isteyen alacağına rüçhanı olan alacakların toplamından hangisi fazla ise bu miktarı ve ayrıca bu

9. İhale alıcısının en yüksek teklifi verip de süresi içinde ihale bedelini yatırmaması hâlinde, alınan teminatın iade edilmeyip öncelikle satış masraflarından düşülmek üzere alacaklarına mahsuben hak sahiplerine ödeneceği.	miktara ilave olarak paraya çevirme ve paylaşırma masraflarını geçmesi gerektiği. 9. İhale alıcısının en yüksek teklifi verip de süresi içinde ihale bedelini yatırmaması hâlinde, alınan teminatın iade edilmeyip öncelikle satış masraflarından mahsup edileceği, kalan miktarın icra dosyaları bakımından alacaklarına mahsuben hak sahiplerine ödeneceği; süresi içinde ihale bedelini yatırmayan ihale alıcısının satış isteyen alacaklı olması durumunda, muhammen bedelin yüzde onunun kendi alacağından mahsup edileceği ve bu satış için yapılan masrafın kendisi üzerinde bırakılarak borçluya yüklenmeyeceği; ortaklığın satış suretiyle giderilmesinde en yüksek teklifi verip de ihale bedelini süresi içinde yatırmayan ihale alıcısından alınan teminatın kendisine iade edilmeyerek satış masrafları mahsup edildikten sonra paydaşlara payları oranında ödeneceği, süresi içinde ihale bedelini yatırmayanın paydaş olması durumunda ise alınan teminatın tamamının diğer pay sahiplerine payları oranında ödeneceği; ayrıca en yüksek teklifi verip de süresi içinde ihale bedelini yatırmayan ihale alıcısına, teklif ettiği bedelin yüzde beşi oranında satışı yapan icra dairesince veya satış memurunca idari para cezası verileceği, verilen bu cezanın 6183 sayılı Kanun hükümleri uyarınca tahsili için tahsil dairesine bildirileceği
--	--

MÜESSİR İCRA VE İFLAS KİTAPÇIĞINDA BU DEĞİŞİKLİKLERDEN ETKİLENEN SORU YOKTUR.

12.YARGI PAKETİ İLE MEDENİ USUL HUKUKU'NDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

ESKİ HALİ	YENİ HALİ
Belirsiz alacak davası MADDE 107– (1) Davanın açıldığı tarihte alacağın miktarını yahut değerini tam ve kesin olarak belirleyebilmesinin kendisinden beklenemeyeceği veya bunun imkânsız olduğu hâllerde, alacaklı, hukuki ilişkiyi ve asgari bir miktar ya da değeri belirtmek suretiyle belirsiz alacak davası açabilir. (2) Karşı tarafın verdiği bilgi veya tahkikat sonucu alacağın miktarı veya değerinin tam ve kesin olarak belirlenebilmesinin mümkün olduğunda hâkim tarafından tahkikat sona ermeden verilecek iki haftalık kesin süre içinde davacı, iddianın genişletilmesi yasağına tabi olmaksızın talebini tam ve kesin olarak belirleyebilir. Aksi takdirde dava, talep sonucunda	Belirsiz alacak davası MADDE 107– (Mülga edilmiştir.)

belirtilen miktar veya değer üzerinden görülüp karara bağlanır.	
Kısmi dava MADDE 109- (1) Talep konusunun niteliği itibarıyla bölünebilir olduğu durumlarda, sadece bir kısmı da dava yoluyla ileri sürülebilir. (2) (Mülga: 1/4/2015-6644/4 md.) (3) Dava açılırken, talep konusunun kalan kısmından açıkça feragat edilmiş olması hâli dışında, kısmi dava açılması, talep konusunun geri kalan kısmından feragat edildiği anlamına gelmez.	Kısmi dava MADDE 109- (1) Talep konusunun niteliği itibarıyla bölünebilir olduğu durumlarda, sadece bir kısmı da dava yoluyla ileri sürülebilir. (2) (Mülga: 1/4/2015-6644/4 md.) (3) Dava açılırken, talep konusunun kalan kısmından açıkça feragat edilmiş olması hâli dışında, kısmi dava açılması, talep konusunun geri kalan kısmından feragat edildiği anlamına gelmez. (4) (Ek:16/7/2026-7589/20 md.) Alacağın sadece bir kısmının dava edildiği durumlarda talep konusu, aynı davada bir defaya mahsus olmak üzere iddianın genişletilmesi yasağına tabi olmaksızın tahkikatın sona ermesine kadar artırılabilir. Bu durumda zamanaşımı, artırılan kısım bakımından da dava tarihinden itibaren kesilmiş sayılır.
Tarafların duruşmaya daveti MADDE 147- (1) Taraflar, ön inceleme aşamasının tamamlanmasından sonra tahkikat ve sözlü yargılama için duruşmaya davet edilir. (2) Taraflara gönderilecek davetiyede, belirlenen gün ve saatte geçerli bir özrü olmadan mahkemede hazır bulunmadıkları takdirde, duruşmaya yokluklarında devam edileceği ve yapılan işlemlere itiraz edemeyecekleri, tahkikatın sona erdiği duruşmada sözlü yargılamaya geçileceği, sözlü yargılama için duruşmanın ertelenmesi hâlinde taraflara ayrıca davetiye gönderilmeyeceği ve 150 nci madde hükmü saklı kalmak kaydıyla, yokluklarında hüküm verileceği bildirilir.	Tarafların duruşmaya daveti MADDE 147- (1) Taraflar, ön inceleme aşamasının tamamlanmasından sonra tahkikat ve sözlü yargılama için duruşmaya davet edilir. (2) Taraflara gönderilecek davetiyede, belirlenen gün ve saatte geçerli bir özrü olmadan mahkemede hazır bulunmadıkları takdirde, duruşmaya yokluklarında devam edileceği ve yapılan işlemlere itiraz edemeyecekleri, tahkikatın sona erdiği duruşmada sözlü yargılamaya geçileceği, sözlü yargılama için duruşmanın ertelenmesi hâlinde taraflara ayrıca davetiye gönderilmeyeceği ve 150 nci madde hükmü saklı kalmak kaydıyla, yokluklarında hüküm verileceği bildirilir. (3) (Ek:16/7/2026-7589/21 md.) Duruşmalar arasındaki süre üç aydan daha uzun olamaz. İşin niteliği gereği bilirkişi incelemesinin uzaması veya istinabe yoluyla tahkikat işlemlerinin yürütülmesi gibi zorunlu hâllerde, hâkim gerekçesini belirterek daha uzun bir süre belirleyebilir.
Ses ve görüntü nakledilmesi yoluyla veya başka yerde duruşma icrası MADDE 149: (1) Mahkeme, taraflardan birinin talebi üzerine talep eden tarafın veya vekilinin, aynı anda ses ve görüntü nakledilmesi yoluyla bulundukları yerden duruşmaya	Ses ve görüntü nakledilmesi yoluyla veya başka yerde duruşma icrası MADDE 149: (1) Mahkeme, taraflardan birinin talebi üzerine talep eden tarafın veya vekilinin, aynı anda ses ve görüntü nakledilmesi yoluyla bulundukları yerden duruşmaya

katılmalarına ve usul işlemleri yapabilmelerine karar verebilir. (2) Mahkeme resen veya taraflardan birinin talebi üzerine; tanığın, bilirkişinin veya uzmanın aynı anda ses ve görüntü nakledilmesi yoluyla bulundukları yerden dinlenilmesine karar verebilir. (3) Mahkeme, tarafların üzerinde serbestçe tasarruf edemeyecekleri dava ve işlerde ilgililerin, aynı anda ses ve görüntü nakledilmesi yoluyla bulundukları yerden dinlenilmesine resen karar verebilir. (4) Mahkeme, fiilî engel veya güvenlik sebebiyle duruşmanın il sınırları içinde başka bir yerde yapılmasına, yargı çevresi içinde yer aldığı bölge adliye mahkemesi adalet komisyonunun uygun görüşünü alarak karar verebilir. (5) Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikte belirlenir.	katılmalarına ve usul işlemleri yapabilmelerine karar verebilir. (2) Mahkeme resen veya taraflardan birinin talebi üzerine; tanığın, bilirkişinin veya uzmanın aynı anda ses ve görüntü nakledilmesi yoluyla bulundukları yerden dinlenilmesine karar verebilir. (3) Mahkeme, tarafların üzerinde serbestçe tasarruf edemeyecekleri dava ve işlerde ilgililerin, aynı anda ses ve görüntü nakledilmesi yoluyla bulundukları yerden dinlenilmesine resen karar verebilir. (4) Ses ve görüntü nakledilmesi yoluyla bulundukları yerden duruşmaya katılmasına karar verilenler hakkında, 154 üncü maddenin üçüncü fıkrasının (ç) bendinde belirtilen ikrar, yeminin edası, davanın geri alınmasına muvafakat, davadan feragat, davayı kabul ile sulh olma hâlleri hariç olmak üzere, elle atılan imzaya ilişkin hükümler uygulanmaz. (5) Mahkeme, fiilî engel veya güvenlik sebebiyle duruşmanın il sınırları içinde başka bir yerde yapılmasına, yargı çevresi içinde yer aldığı bölge adliye mahkemesi adalet komisyonunun uygun görüşünü alarak karar verebilir. (6) Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikte belirlenir.
Davaların birleştirilmesi MADDE 166- (1) Aynı yargı çevresinde yer alan aynı düzey ve sıfattaki hukuk mahkemelerinde açılmış davalar, aralarında bağlantı bulunması durumunda, davanın her aşamasında, talep üzerine veya kendiliğinden ilk davanın açıldığı mahkemede birleştirilebilir. ~~Birleştirme kararı, ikinci davanın açıldığı mahkemeye verilir.~~	Davaların birleştirilmesi MADDE 166- (1) Aynı yargı çevresinde yer alan aynı düzey ve sıfattaki hukuk mahkemelerinde açılmış davalar, aralarında bağlantı bulunması durumunda, davanın her aşamasında, talep üzerine veya kendiliğinden ilk davanın açıldığı mahkemede birleştirilebilir. (Değişik cümle:16/7/2026-7589/23 md.) İlk davanın açıldığı mahkeme birleştirme kararının kesinleşmesinden itibaren bununla bağlıdır
Kanun yolları MADDE 168- (1) Aynı yargı çevresinde yer alan aynı düzey ve sıfattaki hukuk mahkemelerinde görülmekte olan davalar yönünden verilen birleştirme ve ayırma hususundaki ilk derece mahkemesi kararlarına karşı istinaf yoluna; bölge adliye mahkemesi kararları hakkında ise temyiz yoluna, ancak hükümle birlikte gidilebilir. Şu kadar ki, bu husus tek başına, bölge adliye mahkemesinde hükmün kaldırılarak esastan incelenme; Yargıtayda ise bozma sebebi teşkil etmez.	Kanun yolları MADDE 168- (Değişik:16/7/2026-7589/24 md.) (1) Aynı yargı çevresinde yer alan aynı düzey ve sıfattaki hukuk mahkemelerinde görülmekte olan davalar yönünden verilen birleştirme kararına karşı sadece istinaf yoluna başvurulabilir. (2) İlk derece mahkemelerince verilen ayırma kararlarına karşı istinaf yoluna; bölge adliye mahkemelerinin birleştirme ve ayırma kararları hakkında ise temyiz yoluna, ancak hükümle birlikte gidilebilir. Şu kadar ki, bu husus tek başına, bölge

	adliye mahkemesinde hükmün kaldırılarak esastan incelenme; Yargıtayda ise bozma sebebi teşkil etmez.
Temyiz edilemeyen kararlar MADDE 362: (1) ... (2) ...	Temyiz edilemeyen kararlar MADDE 362: (3) ... (4) ... (3) (Ek:16/7/2026-7589/25 md.) Bölge adliye mahkemesinin yaptığı inceleme sonucunda istinaf başvurusunun kısmen veya tamamen kabul edilerek yeniden esas hakkında verilen kararın kabul edilen ya da reddedilen kısmının, miktar veya değeri itibarıyla 341 inci maddenin ikinci fıkrasında düzenlenen parasal sınırın üzerinde olması halinde temyiz edilebilir. Şu kadar ki; a) Miktar veya değeri itibarıyla birinci fıkrada belirtilen temyiz sınırının altında kalan bölge adliye mahkemesinin yeniden esas hakkında verdiği karar ile ilk derece mahkemesi kararı arasındaki farkın, miktar veya değeri itibarıyla 341 inci maddenin ikinci fıkrasında belirtilen parasal sınırı geçmemesi halinde bu karara karşı temyiz yoluna başvurulamaz. b) Miktar veya değeri itibarıyla birinci fıkrada belirtilen temyiz sınırının altında kalan bölge adliye mahkemesinin yeniden esas hakkında verdiği kararın, sadece yargılama gideri veya vekâlet ücretine ilişkin olması halinde bu karara karşı temyiz yoluna başvurulamaz.

MÜESSİR MEDENİ USUL KİTAPÇIĞINDA ETKİLENEN SORULAR

SAYFA 90, SORU 3 – SAYFA 95, SORU 10: Belirsiz alacak davası kaldırıldığından çözüm kısmında yazan “Belirsiz alacak davası” ibaresini silelim.

SAYFA 96, SORU 11: Belirsiz alacak davası kaldırıldığından soruyu komple silelim.

SAYFA 264: Süreler tablosundaki “Belirsiz alacak davası” satırını olduğu gibi silelim.

SAYFA 147, SORU 55: Çözüm kısmındaki son cümle olan “Birleştirme kararı, ikinci davanın açıldığı mahkemece verilir.” Cümlesini silelim yerine şunu yazalım: **İlk davanın açıldığı mahkeme birleştirme kararının kesinleşmesinden itibaren bununla bağlıdır.**

İŞ HUKUKUNDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

“Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” 01/05/2026 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanmış olup böylece, 4857 sayılı İş Kanunu’nun 74. maddesi ve Ek 2. maddesindeki değişiklik yürürlüğe girmiştir. Söz konusu değişiklik “Analık Halinde Çalışma ve Babalık İzni” uygulamalarında değişiklik olmuştur.

Buna göre;

Analık halinde çalışma ve süt izni

Kadın işçilerin doğumdan önce 8 ve doğumdan sonra **16 hafta** olmak üzere toplam **24 haftalık** süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse **doğumdan önceki 2 haftaya kadar işyerinde çalışabilir**. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir. Bir veya daha fazla çocuğa eşiyile birlikte veya münferit olarak **koruyucu aile olan işçiye**, çocuğun teslim edildiği tarihten sonra isteği üzerine **10 gün ücretsiz izin verilir**.

Mazeret izni

İşçiye; evlenmesi veya evlat edinmesi ya da ana veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü hâlinde üç gün, **eşinin doğum yapması hâlinde ise 10 gün ücretli izin verilir**.

Yukarıda yer alan düzenlemeyi kıyaslamalı bir tablo ile aşağıdaki şekilde özetleyebiliriz;

KONU	ÖNCEKİ HALİ	SONRAKİ HALİ	SONUÇ
Doğum Öncesi İzin	8 Hafta	8 Hafta	Süre değişmiyor
Doğum Sonrası İzin	8 Hafta	16 Hafta	8 Hafta artış
Toplan Analık İzni	16 Hafta	24 Hafta	8 Hafta artış
Doğum Öncesi Çalışılabilecek Son Süre	Doğumdan önceki 3 haftaya kadar işyerinde çalışabilir	Doğumdan önceki 2 haftaya kadar işyerinde çalışabilir	Doğum iznine 1 hafta daha geç çıkabilme imkanı verilmiştir
Doğun / Analık Sonrası 6 aya Kadar Ücretsiz izin	16 haftalık sürenin tamamlanmasından sonra 6 aya kadar ücretsiz izin	24 haftalık sürenin tamamlanmasından sonra 6 aya kadar ücretsiz izin	Ücretsiz izin süresi değişmiyor; başlangıç noktası 8 hafta öteleniyor
Koruyucu Aile İzni	Düzenleme yok	Çocuğun tesliminden sonra istek üzerine 10 gün ücretsiz izin	Yeni hak verilmektedir
Babalık İzni	5 gün	10 gün	5 gün artış

MÜESSİR İŞ HUKUKU KİTAPÇIĞINDA ETKİLENEN SORULAR

❖ Bireysel İş Hukuku bölümünün sonunda yer alan, “BİREYSEL İŞ HUKUKUNDA ÖNEMLİ SÜRELER Tablosunda aşağıdaki şekilde değişiklik yapılmalıdır.

- Kitabın 172. Sayfasında yer alan, “**Mazeret İzin Süreleri**” başlığı altında “5 GÜN” olarak yer alan babalık izni “10 GÜN” olarak düzeltilmelidir.
- Kitabın 172. Sayfasında yer alan, “**16 Haftalık Doğum İzni**” bölümü aşağıdaki şekilde değiştirilmelidir.

KONU	SÜRE
24 Haftalık Doğum İzni Kadın işçilerin doğumdan önce 8 ve doğumdan sonra 16 HAFTA olmak üzere toplam 24 HAFTALIK süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye 2 HAFTA süre eklenir.	8 HAFTA + 16 HAFTA = 24 HAFTA İlave 2 HAFTA

- Kitabın 172. Sayfasında yer alan, “**Doğum nedeniyle Ücretsiz İzin**” bölümü aşağıdaki şekilde değiştirilmelidir.

KONU	SÜRE
Doğum Nedeniyle Ücretsiz İzin İsteği halinde kadın işçiye, 24 haftalık sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde 26 haftalık süreden sonra 6 AYA kadar ücretsiz izin verilir. Bu izin, üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinme hâlinde eşlerden birine veya evlat edinene verilir. Bu süre, yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz ve bu sürelerde kadın işçiye ücret ödenmez.	6 AY

- Tablonun en sonuna aşağıdaki ekleme yapılmalıdır

KONU	SÜRE
Koruyucu Aile İzni Bir veya daha fazla çocuğa eşiyile birlikte veya münferit olarak koruyucu aile olan işçiye, çocuğun teslim edildiği tarihten sonra isteği üzerine 10 GÜN ücretsiz izin verilir.	10 GÜN

- ❖ **Bireysel İş Hukuku Bölümünde yer alan sorularda aşağıdaki değişiklikler yapılmalıdır.**

✓ **23. Sorunun;**

- A seçeneği, “Kadın işçilerin doğumdan önce 8 ve doğumdan sonra 16 hafta olmak üzere toplam 24 haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır.” Şeklinde düzeltilmelidir.
- C seçeneği, “Sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki 2 haftaya kadar işyerinde çalışabilir.” Şeklinde düzeltilmelidir.
- Sorunun çözüm açıklaması aşağıdaki şekilde değiştirilmelidir.
“Kadın işçilerin doğumdan önce 8 ve doğumdan sonra **16 hafta** olmak üzere **toplam 24 haftalık** süre için çalıştırılmamaları esastır. **Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye 2 hafta süre eklenir.** Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın

işçi isterse doğumdan önceki **2 haftaya kadar işyerinde çalışabilir**. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir.

Bireysel İş Hukuku Kadın işçinin erken doğum yapması halinde ise doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullanılır. Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü hâlinde, doğum sonrası kullanılamayan süreler babaya kullanılır. Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta analık hâli izni kullanılır.

Yukarıda öngörülen süreler işçinin sağlık durumuna ve işin özelliğine göre doğumdan önce ve sonra gerekirse artırılabilir. Bu süreler hekim raporu ile belirtilir. CEVAP B'dir

✓ **40. Sorunun; çözüm açıklaması aşağıdaki şekilde olmalıdır:**

“Kadın işçilerin doğumdan önce 8 ve doğumdan sonra **16 hafta** olmak üzere **toplam 24 haftalık** süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak **8 haftalık** süreye iki hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki **2 haftaya** kadar iş yerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir.

Kadın işçinin erken doğum yapması halinde ise doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullanılır. Doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçiye istekleri hâlinde birinci doğumda altmış gün, ikinci doğumda yüz yirmi gün, sonraki doğumlarda ise yüz seksen gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir. Çoğul doğum hâlinde bu sürelerle otuzar gün eklenir. Çocuğun engelli doğması hâlinde bu süre üç yüz altmış gün olarak uygulanır. Bu izinden yararlanılan süre içerisinde süt iznine ilişkin hükümler uygulanmaz.

Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için ücretli izin verilir. Hekim raporu ile gerekli görüldüğü takdirde, hamile kadın işçi sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır. Bu halde işçinin ücretinde bir indirim yapılmaz.

İsteği halinde kadın işçiye, **24 haftalık** sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde **26 haftalık** süreden sonra altı aya kadar ücretsiz izin verilir. Bu süre, yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz. Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir. Bu sürenin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağını işçi kendi si belirler. Bu süre günlük çalışma süresinden sayılır. Cevap A'dır.

✓ **55. Sorunun; B seçeneği, “Kadın işçilerin doğumdan önce 8 ve sonra 16 hafta olmak üzere toplam 24 haftalık süre için çalıştırılmadıkları günler” şeklinde düzeltilmelidir.**

✓ **74. Sorunun;**

- D seçeneği, “Kadın işçilerin tekli gebelik halinde doğumdan önce 8 ve doğumdan sonra 16 hafta olmak üzere toplam 24 haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır.” şeklinde düzeltilmelidir.
- Çözüm anlatımı altında birden fazla başlık bulunmaktadır. Aşağıdaki başlıklar içerikleri ile birlikte değiştirilmelidir. Diğer başlıkların eski hali muhafaza edilmelidir.

Kadın İşçilerin Çalıştırılmaması Gereken 24 Haftalık Süre (Analık Hali İzni)

- Kadın işçilerin doğumdan önce 8 ve doğumdan sonra 16 hafta olmak üzere toplam 24 haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir.
- Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki 2 haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir.
- Kadın işçinin erken doğum yapması halinde ise doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullandırılır.
- Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü hâlinde, doğum sonrası kullanılmayan süreler babaya kullandırılır.
- Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta analık hâli izni kullandırılır.

Doğum Sonrası Haftalık Sürenin Yarıısı Kadar Ücretsiz İzin

Doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri hâlinde;

- Birinci doğumda altmış gün,
- İkinci doğumda yüz yirmi gün,
- Sonraki doğumlarda ise yüz seksen gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarıısı kadar ücretsiz izin verilir.

Altı Aya Kadar Ücretsiz İzin

İsteği halinde kadın işçiye, 24 haftalık sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde 26 haftalık süreden sonra altı aya kadar ücretsiz izin verilir. Bu izin, üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinme hâlinde eşlerden birine veya evlat edinene verilir. Bu süre, yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz

Önemli: Hem kadın işçilerin çalıştırılmaması gereken 24 haftalık süre (Analık Hali izni) hem de doğum sonrası haftalık sürenin yarıısı kadar ücretsiz izin süresi, işçinin sağlık du rumuna ve işin özelliğine göre doğumdan önce ve sonra gerekirse artırılabilir. Bu süreler hekim raporu ile belirtilir.

✓ **109. Sorunun;**

- A seçeneği, “Kadın işçilerin doğumdan önce 8 ve sonra 16 hafta olmak üzere toplam 24 haftalık süre için çalıştırılmadıkları günler” şeklinde düzeltilmelidir.
- Çözüm açıklaması aşağıdaki şekilde değiştirilmelidir.

“Çözüm: Kadın işçilerin doğumdan önce 8 ve doğumdan sonra **16 hafta** olmak üzere **toplam 24 haftalık** süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak **8 haftalık** süreye iki hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki **2 haftaya** kadar iş yerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir.

Kadın işçinin erken doğum yapması halinde ise doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullandırılır. Doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçiye

istekleri hâlinde birinci doğumda altmış gün, ikinci doğumda yüz yirmi gün, sonraki doğumlarda ise yüz seksen gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir. Çoğul doğum hâlinde bu süreler otuzar gün eklenir. Çocuğun engelli doğması hâlinde bu süre üç yüz altmış gün olarak uygulanır. Bu izinden yararlanılan süre içerisinde süt iznine ilişkin hükümler uygulanmaz.

Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için ücretli izin verilir. Hekim raporu ile gerekli görüldüğü takdirde, hamile kadın işçi sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır. Bu halde işçinin ücretinde bir indirim yapılmaz.

İsteği halinde kadın işçiye, **24 haftalık** sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde **26 haftalık** süreden sonra altı aya kadar ücretsiz izin verilir. Bu süre, yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz. Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir. Bu sürenin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağını işçi kendi si belirler. Bu süre günlük çalışma süresinden sayılır. Cevap C'dir."

✓ **122. Sorunun;**

- D seçeneği, "İsteği halinde kadın işçiye, 24 haftalık süreden sonra 6 aya kadar ücretsiz izin verilir." şeklinde düzeltilmelidir.
- E seçeneği, "Sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayıyla kadın işçi isterse doğumdan önceki 2 haftaya kadar iş yerinde çalışabilir." şeklinde düzeltilmelidir.
- 122. Sorunun çözüm açıklaması aşağıdaki şekilde olmalıdır.

"**Çözüm:** Kadın işçilerin doğumdan önce 8 ve doğumdan sonra **16 hafta** olmak üzere **toplam 24 haftalık** süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak **8 haftalık** süreye iki hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki **2 haftaya** kadar iş yerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası süreler eklenir.

Kadın işçinin erken doğum yapması halinde ise doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası süreler eklenmek suretiyle kullandırılır. Doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçiye istekleri hâlinde birinci doğumda altmış gün, ikinci doğumda yüz yirmi gün, sonraki doğumlarda ise yüz seksen gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir. Çoğul doğum hâlinde bu süreler otuzar gün eklenir. Çocuğun engelli doğması hâlinde bu süre üç yüz altmış gün olarak uygulanır. Bu izinden yararlanılan süre içerisinde süt iznine ilişkin hükümler uygulanmaz.

Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için ücretli izin verilir. Hekim raporu ile gerekli görüldüğü takdirde, hamile kadın işçi sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır. Bu halde işçinin ücretinde bir indirim yapılmaz.

İsteği halinde kadın işçiye, **24 haftalık** sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde **26 haftalık** süreden sonra altı aya kadar ücretsiz izin verilir. Bu süre, yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz. Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir. Bu sürenin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağını işçi kendi si belirler. Bu süre günlük çalışma süresinden sayılır. Cevap C'dir."